

Vorbildliche Unternehmen 2015/2016

Prämierte Unternehmen
nach Region und Postleitzahl

Westschweiz

FASEL ECHAFAUDAGES SA, 2017 Boudry, fasel-echafaudage.ch (Gerüstbau)

Einzigartige Lösungen für Gebäude und Events

Das Unternehmen FASEL ECHAFAUDAGES SA wurde 1984 gegründet und besitzt heute zwei Zweigstellen in den Kantonen Neuchâtel und Fribourg. Innovative und einzigartige Gerüstmontagen für Gebäude und Events jeglicher Art werden von den rund 50 Mitarbeitenden des Betriebs gewährleistet. Seit 2002 hat das Unternehmen neun Lehrlinge ausgebildet. Zurzeit erlernen bei FASEL ECHAFAUDAGES SA vier motivierte junge Menschen den Beruf des Gerüstbauers.

Bern

Baur & Co. Bedachungen, 3049 Säriswil, baurdach.ch (Gebäudehülle)

Botschafter der Photovoltaik

Das Familienunternehmen Baur & Co. Bedachungen aus Säriswil wird seit 1913 nun bereits in der vierten Generation geführt, beschäftigt heute 16 Mitarbeitende und bildet zwei Lehrlinge aus. Das innovative Unternehmen hat die Integration von Photovoltaikanlagen in der Schweiz entscheidend mitgeprägt und wurde dafür in jüngster Zeit mit wichtigen Preisen ausgezeichnet.

«Das Berufsfeld Gebäudehülle ist ein Schlüsselmoment, wenn man sich auf die bevorstehende Energiewende bedacht.» Michael Baur, Baur & Co. Bedachungen

Farbwerk Herren AG, 3110 Münsingen, farbwerkag.ch (Maler / Gipser)

Alte Techniken und gesunder Berufsstolz

Die Farbwerk Herren AG aus Münsingen besteht seit 2007. Das Gipser- und Malergeschäft beschäftigt heute 14 Mitarbeitende und bildet zwei Lehrlinge aus. Das Unternehmen renoviert fachmännisch alte Gebäude und scheut sich nicht vor technischen Herausforderungen, die sowohl altes wie auch modernes Handwerk verlangen.

«Wir geben alles, um das breite Spektrum und die vielfältigen Möglichkeiten unseres Handwerks mit unserer Umwelt zu teilen.» André Herren, Farbwerk Herren AG

X-Met AG, 3250 Lyss, xmet.ch (Metallbau)

Klimafreundlicher Metallbaubetrieb mit 100% eigener Energieproduktion

Die X-Met AG Metall- und Behälterbau aus Lyss BE verfügt über ein innovatives und nachhaltiges Energiekonzept. Das eigene Solarkraftwerk versorgt Büros und Fertigung mit Strom – der Überschuss wird für die Heizung und Kühlung in Kalt- oder Warmwasser umgewandelt und in einem Energiespeicher gepuffert oder als Ökostrom ins öffentliche Stromnetz eingespeist. Somit konnte der Fertigungsbetrieb die jährlichen Energiekosten auf heute CHF 0.00 reduzieren. Der Metallbaubetrieb fabriziert neu klimafreundlich und ist CO₂-neutral zertifiziert. Etwa 1000 Arbeitsstunden investierte das Unternehmen in dieses innovative Projekt und sorgte damit in den Medien bereits für Aufmerksamkeit.

«*Metall ist langlebig, klima- und umweltfreundlich.*» Beat Wieland, X-Met AG

SWM Metallbautechnik AG, 3507 Biglen, svm-metallbau.ch (Metallbau)

Schwerpunkt Lehrlingsausbildung

Die SWM Metallbautechnik AG aus Biglen engagiert sich seit ihrer Gründung 1997 für eine Lehrlingsausbildung auf allen Stufen und die Entwicklung neuer Produkte. Das Unternehmen bildet acht Lehrlinge aus und investiert viel in sie.

«*Wir möchten unser Handwerk und den Stolz unseres schönen Berufes an die nächste Generation weitergeben.*» Christoph Wyler, SWM Metallbautechnik AG

Ferdinand Steck Maschinenfabrik AG, 3533 Bowil, steck.ch (Schweisstechnik)

Engagement für die Zusatzausbildung im Schweißen

Die Ferdinand Steck Maschinenfabrik AG besteht seit über 75 Jahren und beschäftigt heute 33 Mitarbeitende und zwei Lehrlinge. Das Unternehmen wurde mit der Herstellung von Strassenwalzen gross. Heute werden neben Strassenwalzen auch Spezialmaschinen und Schienenfahrzeuge aller Art hergestellt und Umbauten, Reparaturen oder Revisionen an solchen vorgenommen. Von der Konstruktion über Produktion (Mechanik, Schlosserei) bis zur Malerei wird alles im eigenen Betrieb ausgeführt. Das Unternehmen engagiert sich stark für Aus- und Weiterbildungen im Schweißen. Es werden regelmässig Berufsleute im Schweißen ausgebildet und hinterher auch weiter beschäftigt.

«*Das Schweißen ist ein äusserst kreatives Handwerk. Fähige Schweisser sind gesuchte Leute.*»

Hans-Rudolf Steck, Ferdinand Steck Maschinenfabrik AG

Gerüstbau Schwarzenbach AG, 3604 Thun, schwarzenbachag.ch (Gerüstbau)

Vermittlung von Werten für die Zukunft

Die Gerüstbau Schwarzenbach AG wurde 1973 in Spiez gegründet und ist heute eine eigenständige Tochtergesellschaft der Zürcherischen Wiederkehr-Gruppe mit Hauptsitz in Thun. Das Unternehmen beschäftigt 47 Mitarbeitende und bildet zurzeit vier Lehrlinge aus, die vom Unternehmen intensiv betreut werden. Seit Lancierung des neuen Berufsfeldes Gerüstbauer hat die Gerüstbau Schwarzenbach AG sich für die Zukunft des Berufes eingesetzt und von 2002 bis heute bereits 19 Lehrlinge ausgebildet.

«*Wir legen grossen Wert auf die Ausbildung unserer Lernenden. Teamfähigkeit und selbständiges Arbeiten sind ein Muss, um in der Arbeitswelt zu bestehen.*»

Dominique Waltenspühl, Gerüstbau Schwarzenbach AG

Oesch Metallbau GmbH, 3800 Interlaken, oesch-metallbau.ch (Metallbau)

Lehrlingsprojekt anstatt Kundengeschenke

Die Oesch Metallbau GmbH aus Interlaken verzichtet zur Weihnachtszeit darauf, ihren Kunden Geschenke oder Dankeskarten zu schicken. Stattdessen gewährt das Unternehmen seinen fünf Lehrlingen eine Woche Zeit für die Umsetzung eigener Projekte. Diese Idee gefällt den Kunden und auch den Medien.

«Unsere Lernenden sind unser Kapital und unsere Zukunft.» Hans Feuz, Oesch Metallbau GmbH

Wallis

Lonza AG, 3930 Visp, lonza.com (Schweisstechnik)

Schweisser an den Berufsmeisterschaften

Die Lonza AG ist ein globales Unternehmen, das seit 1897 besteht und sich mit seinen Produkten und Serviceleistungen an die weltweite Life-Sciences-Industrie richtet. Die Produktion reicht von mikrobiellen Biopharmazeutika sowie geregelten Zwischenprodukten und pharmazeutischen Wirkstoffen über Antikörper-Wirkstoff-Konjugate und Peptide für pharmazeutische Anwendungen. Zudem wirkt die Lonza AG in den Bereichen Bautenschutz, Rohrleitungen und Antischimmel. Das Unternehmen bildet zurzeit 160 Lehrlinge in 13 Berufen aus und beschäftigt zehn Schweisser. Alle zwei Jahre wird ein neuer Schweisser ausgebildet. Regelmässige Teilnahmen an den Schweizer Berufsmeisterschaften und Weltmeisterschaften zeugen vom grossen Engagement für die Schweisserbranche.

«Die Arbeit des Schweissers ist sehr abwechslungsreich und bringt den Umgang mit verschiedensten Materialien und Aufträgen mit sich.» Hans-Jörg Hildbrand, Lonza AG

Basel

CBRE GWS GmbH, 4002 Basel, cbre.com/GWS (Schweisstechnik)

Triale Ausbildung in Basel

Die CBRE ist ein globales Unternehmen mit einem breit gefächerten Produkt- und Serviceangebot mit Kunden in über 150 Ländern. Das Unternehmen beschäftigt in Basel rund 700 Mitarbeitende und bildet 27 Lehrlinge in vier Berufen aus. CBRE GWS GmbH bieten Dienstleistungen sowie Lösungen für die Optimierung der Energie- und Betriebseffizienz von Gebäuden und alle Arten von Instandhaltungsarbeiten, sowie Investment Advisory, Fondsberatung, Valuation, Global Corporate Services (strategische Beratung und Investitionsmöglichkeiten, Mieter- und Vermietervertretung, Portfoliomanagement), Retail und Building Consultancy. CBRE GWS GmbH engagiert sich dafür, die Schweisserbranche in der Schweiz zu fördern und bietet im trialen Ausbildungskonzept entsprechende Zusatzausbildungen an.

«Die Weiterbildungsmöglichkeiten in der Schweisserbranche sind vielfältig und empfehlen sich allen handwerklich interessierten Menschen.» Raphael Lichtin, CBRE GWS GmbH

Preiswerk + Esser AG, 4133 Pratteln, pe-stahl.ch (Schweisstechnik)

Qualität durch Zusatzausbildungen

Die Preiswerk + Esser AG aus Pratteln wurde 1865 gegründet und beschäftigt heute 73 Mitarbeitende in Festanstellung. Das Unternehmen ist in der Metallverarbeitung tätig und auf den Bereichen Stahl- und Metallbau als fachkompetenter, verlässlicher sowie innovativer Partner bekannt. Rund 20 geprüfte Schweißer arbeiten bei der Preiswerk + Esser AG. Das Unternehmen stellt mit steten Weiter- und Zusatzausbildungen sicher, dass die Mitarbeitenden für die Herausforderungen in der Branche immer ajour bleiben.

«Um den hohen Qualitätsanforderungen auf dem Markt zu entsprechen, stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter sich stets weiterbilden und auch Zusatzausbildungen im Schweißen absolvieren.»

Rolf Affolter, Preiswerk + Esser AG

Endress+Hauser Flowtec AG, 4153 Reinach BL 1, endress.com (Schweisstechnik)

Hochqualifizierte Schweißer für bestimmte Produktionen

Die Endress+Hauser Flowtec AG hat ihren Hauptsitz in Reinach und hat sich seit ihrer Gründung im Jahre 1977 eine Spitzenposition unter den Herstellern industrieller Durchfluss-Messgeräte für Flüssigkeiten, Gase und Dampf erarbeitet. Das Unternehmen ist international tätig und beschäftigt über 1'700 Mitarbeitende, darunter 88 Schweißer und 41 Lernende.

«Ein guter Schweißer ist ein hochspezialisierter und qualifizierter Fachmann, der für die Produktion bestimmter Geräte unverzichtbar ist.» Marcel Müller, Endress+Hauser Flowtec AG

Furrer Metallbau AG, 4415 Lausen, furrer-metallbau.ch (Metallbau)

Fassadensysteme mit rahmenlosen Parallelausstellfenster

Die Furrer Metallbau AG aus Lausen steht mit ihrer über 150 jährigen Geschichte für Qualität, Dauerhaftigkeit und Innovation. Patrick Furrer und Gabriele Pillitteri hatten sich die Idee eines rahmenlosen Parallelausstellfensters, kurz RLPAF genannt, vor einigen Jahren als Ziel gesetzt und 2012 ein Start-up-Unternehmen mit dem Namen GPF Innovation GmbH gegründet. Ein solches RLPAF kann sehr vielseitig in Glas- und Metallfassaden von Hochhäusern, als Lochfenster bei Einfamilienhäusern sowie im Dachbereich eingesetzt werden. Das Projekt ist nun marktreif und 2015 auf dem Fassadenprüfstand der HSLU in Luzern erfolgreich getestet und mit CE-Zertifizierung ausgezeichnet worden. Die beiden Unternehmen sehen in solchen Innovationen die Chance, den Wirtschaftsstandort Schweiz im Bausektor nachhaltig zu sichern und zu stärken.

«Ein gut ausgebildeter Metallbauer ist sehr gefragt und er kann sich im Beruf in diverse Richtungen weiterbilden wie zum Beispiel zum Werkstatt- oder Montageleiter, in einer Zusatzlehre zum Metallbaukonstrukteur, zum Metallbaumeister oder sogar zum Bauingenieur.»

Patrick Furrer, Furrer Metallbau AG

Tozzo AG BL, 4416 Bubendorf, tozzo.ch (Baumeister)

Nachwuchsförderung mit eigenem Ausbildungszentrum

Die Tozzo AG ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen, welches 1980 gegründet wurde und heute rund 300 Mitarbeitende beschäftigt. Das Unternehmen bietet umfassende Lösungen im Tief- und Strassenbau. Die Förderung und Ausbildung der Mitarbeitenden sind für das Unternehmen von grosser

Bedeutung. Seit 2007 betreibt die Tozzo AG ein eigenes Ausbildungszentrum, in welchem pro Jahrgang sechs bis sieben, insgesamt 21 Lehrlinge ausgebildet und intensiv betreut werden.

«Die Grundausbildung ist eine der wichtigsten Aspekte jeder Lehre. Eine intensive und individuelle Betreuung unserer Lernenden ist für uns unerlässlich.» Mirko Tozzo, Tozzo AG

Solothurn

Roth Gerüste AG, 4563 Gerlafingen, rothgerueste.ch (Gerüstbau)

Nachwuchsförderung auf höchstem Niveau

Die Roth Gerüste AG ist Marktführerin für Gerüstdienstleistungen in der Schweiz. Mit 18 landesweiten Niederlassungen ist das Unternehmen regional verankert und national vernetzt. Bei der Roth Gerüste AG arbeiten über 450 Mitarbeitende und 25 Lernende. Zusätzlich werden temporäre Mitarbeiter und Subunternehmer beschäftigt. Das Leistungsspektrum umfasst die Montage, Vermietung und Planung von Fassadengerüsten, temporären Überdachungen, Hängegerüsten, Industriergerüsten, Flachdachgeländergerüsten, Spezialgerüsten, Event- und andere temporäre Bauten. Sicherheit, Qualität und Dienstleistungsbereitschaft sind die Kernkompetenzen des Unternehmens. Zudem fördert das Unternehmen die Zukunft des Gerüstbaus mit der Ausbildung neuer Fachkräfte. Seit 2002 hat die Roth Gerüste AG bereits 58 Gerüstbaulehrlinge sowie andere Lehrberufe ausgebildet. *«Es ist uns sehr wichtig, jungen Berufsleuten eine Chance und Perspektiven zu geben und sie in ihrer beruflichen wie auch persönlichen Entwicklung zu unterstützen.»* Walter Fankhauser, Roth Gerüste AG

Oberaargau

Bernhard Polybau AG, 4900 Langenthal, bernhard-group.ch (Gebäudehülle)

Weltmeister und eigenes Ausbildungszentrum

Die Bernhard Polybau AG aus Langenthal besteht seit über 160 Jahren und ist ein familiengeführtes Unternehmen, welches heute rund 80 Mitarbeitende beschäftigt und 14 Lehrlinge im eigenen Ausbildungszentrum betreut. Aus- und Weiterbildung stehen für das Unternehmen an wichtiger Stelle. Aus den Reihen der Bernhard Polybau AG kamen bereits zwei Schweizer Berufsmeister, wie auch der Weltmeister 2012 in der Kategorie Abdichten.

«Unser Ausbildungsbetrieb setzt ein Lehrlingskonzept um, das die Lernenden sowohl fachlich wie auch persönlich fit für die Zukunft macht.»

Markus Bernhard, Bernhard Polybau AG

Aargau

Wagner Bedachungen und Fassadenbau AG, 5430 Wettingen, wagnerbedachungen.ch (Gebäudehülle)

Nachhaltige Nachwuchsförderung

Die Wagner Bedachungen und Fassadenbau AG aus Wettingen besteht seit 1970 und engagiert sich mit grossem Einsatz für die Nachwuchsförderung. Zurzeit beschäftigt das Unternehmen zwölf Mitarbeitende

und bildet drei Lernende aus. Aus- und Weiterbildung werden hier gross geschrieben. Das soziale Engagement des Unternehmens zeigt sich in der Unterstützung schulisch schwacher Jugendlicher und in der Vermittlung der Freude am Beruf.

«Junge Menschen müssen Freude an ihrem Beruf haben. Ihr Alltag muss Spass machen und mit Sinn erfüllt sein. Es ist uns ein grosses Anliegen, dieses Gefühl weiter zu geben.»

Stephan Gugerli, Wagner Bedachungen und Fassadenbau AG

Giger Böll Gerüstbau AG, 5453 Busslingen, gigerboell.ch (Gerüstbau)

Beständigkeit und Engagement

Die Giger Böll Gerüstbau AG zeichnet sich durch Beständigkeit aus. Seit 45 Jahren bietet das Unternehmen aus dem aargauischen Reusstal zuverlässige Lösungen in der Gerüstmontage: 30 Mitarbeiter in bis zu zehn Equipen ermöglichen flexible Einsätze und sorgen für zufriedene Kunden. Das Unternehmen bildet zurzeit zwei Lehrlinge aus. Seit 2002 hat die Giger Böll Gerüstbau AG nun schon zehn Berufsleute ausgebildet.

«Wir bilden Praktiker aus und bereiten sie bestens auf den Arbeitsmarkt vor.»

Roman Giger, Giger Böll Gerüstbau AG

Haller Gerüstbau AG, 5615 Fahrwangen, haller.webiteasy.ch (Gerüstbau)

Erfahrung und Nachwuchsförderung

Die Haller Gerüstbau AG wurde 1971 gegründet und hat ihren Sitz heute in Fahrwangen. Das Unternehmen beschäftigt 88 Mitarbeitende und hat seit 2002 bereits 14 Lehrlinge ausgebildet. Das Einsatzgebiet des Unternehmens erstreckt sich über die gesamte Deutschschweiz, wobei die Schwerpunkte in den Kantonen Aargau, Zürich, Basel, Luzern und Zug liegen.

«Der Beruf des Gerüstbauers ist ein angesehener Beruf und bietet hervorragende Weiterbildungsmöglichkeiten.» Albert Schmidlin, Haller Gerüstbau AG

Luzern / Schwyz

Stiftung Brändi, 6011 Kriens, stiftungbraendi.ch (Maler / Gipser)

Soziales Engagement und Berufsstolz

Die Stiftung Brändi aus Kriens ist eine privatrechtliche und professionelle Non-Profit-Organisation, die sich seit 1968 für die berufliche, gesellschaftliche und kulturelle Integration von Menschen mit Lernbehinderungen und für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung einsetzt. Permanent sind über 220 Lernende in einer Ausbildung. In der Abteilung Malerei hat die Stiftung Brändi spezielle Ausbildungsmodule kreiert. In eigens eingerichteten Ausbildungskojoen erlernen sechs Lernende mit Hilfe von gelernten Malern das Berufshandwerk.

«Unsere Arbeit verlangt Teamwork und die Fähigkeit sich gegenseitig zu helfen und zu unterstützen.»

Patrik Studer, Stiftung Brändi

Schmid Bauunternehmung AG, 6030 Ebikon, schmid.lu (Baumeister)

Sozialcharta und allmorgendliches Bewegungs- und Kräftigungsprogramm

Die Schmid Bauunternehmung AG aus dem Kanton Luzern beschäftigt über 400 Mitarbeitende im Bereich Hoch- und Tiefbau, Bauerneuerung, Gartenbau, Bauaustrocknung und Fassadenbau. Das Unternehmen wurde 1979 gegründet und bildet zurzeit 33 Lehrlinge aus. Weiterbildungen und Wohl der Mitarbeitenden stehen dabei im Vordergrund. Seit 2007 betreibt das Unternehmen das Projekt TOP7, ein aus sieben Übungen bestehendes und speziell auf die Mitarbeiter abgestimmtes Aufwärmprogramm am Morgen, welches entscheidend zur Gesundheit und Sicherheit der Belegschaft beiträgt. Zudem unterstützt das Unternehmen seine Mitarbeiter getreu einer Sozialcharta mit 10% des jährlichen Gewinns.

«Wir setzen uns dafür ein, die Arbeitssicherheit voranzutreiben und eine Wiedereingliederung von Mitarbeitenden zu gewährleisten, die aufgrund von Krankheit oder Unfall ausgefallen sind.»

Stephan Gugelmann, Schmid Bauunternehmung AG

Bürgler Dach AG, 6434 Illgau, buergler-dach.ch (Gebäudehülle)

Regionalen Tourismus und Handwerk stärken

Die Bürgler Dach AG aus Illgau wurde 1991 gegründet und beschäftigt heute elf Mitarbeitende und bildet einen Lehrling aus. 2006 hat das Unternehmen für die unproduktive und schneereiche Winterzeit die Partnerfirma «Erlebnis Illgau» gegründet. Um Arbeitsausfälle aufzufangen, leiten die Mitarbeitenden der Bürgler Dach AG unter anderem Schnee-, Kletter- und Wandertouren in der Region. Die Motivation und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden liegen dem Unternehmen am Herzen. So brachte das Unternehmen 2012 den Weltmeister in der Kategorie Abdichten hervor.

«Wir wohnen hier in den Bergen, wo im Winter Schnee fällt. Bergsteigen ist eine Leidenschaft, die wir gerne mit unseren Kunden teilen möchten, wenn im Winter die Arbeit auf dem Bau ausbleibt.»

Markus Bürgler, Bürgler Dach AG

Tessin

Sandro Sormani SA, 6983 Magliaso, sandrosormani.ch (Maler / Gipser)

Weiterbildung der Mitarbeiter

Sandro Sormani SA aus Caslano investiert viel in die Weiterbildung seiner Mitarbeitenden. Das Unternehmen stellt mit stetigen Weiterbildungen sicher, dass das Know-how des Betriebs stets auf dem neusten Stand ist und die Mitarbeitenden qualitativ hochwertige Arbeiten ausführen können. Sandro Sormani SA ist als innovatives Unternehmen aufgefallen, welches einiges in seine Mitarbeitenden und in eine gute Kommunikation investiert.

Zürich / Winterthur

Schneebeli Metallbau AG, 8305 Dietlikon, schneebeli.com (Metallbau)

Freiraum für Miliztätigkeiten

Die Schneebeli Metallbau AG aus Dietlikon besteht seit 1909 und beschäftigt 65 Mitarbeiter, davon sechs Lernende. Das Unternehmen unterstützt Mitarbeiter, die ein politisches Amt oder ein soziales

Ehrenamt ausführen. Der Freiraum für individuelles Engagement sorgt für motivierte Mitarbeiter und das Unternehmen profitiert von deren zivilem Know-how.

«Unsere Philosophie fördert eigenständige Mitarbeiter und echtes Engagement.»

Christian Schneebeili, Schneebeili Metallbau AG

Malerei Wülser & Partner GmbH, 8405 Winterthur, malerei-wuelser.ch (Maler / Gipser)

Ökologische und nachhaltige Malerarbeiten

Die Malerei Wülser & Partner GmbH aus Winterthur wurde 1996 gegründet und steht für ökologische und nachhaltige Malerarbeiten. Das Unternehmen beschäftigt 25 Mitarbeitende, davon vier Lernende. Die Sozialkompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird speziell gefördert, wie auch die im Bereich der ökologischen und nachhaltigen Arbeiten.

«Wir setzen uns dafür ein, Ressourcen zu schonen und unseren ökologischen Fussabdruck möglichst klein zu halten.» Jürg Wülser, Malerei Wülser & Partner GmbH

Aschwanden AG Bedachungen, 8606 Nänikon, aschwanden-bedachungen.ch (Gebäudehülle)

Vorreiterrolle im Bereich der Arbeitssicherheit und Nachhaltigkeit

Die Aschwanden AG Bedachungen wurde 1883 gegründet und hat ihren Sitz in Nänikon ZH. Das Unternehmen beschäftigt fünfzehn Mitarbeitende und bildet zurzeit drei Lernende aus. Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden sowie die permanente Aus- und Weiterbildung stehen für die Aschwanden AG an erster Stelle. Das Unternehmen hat massgeblich dazu beigetragen, dass sich essentielle Sicherheitsbestimmungen auf dem Bau zum Wohle der Belegschaft verbessert und durchgesetzt haben und sichert Arbeitsplätze mit einer konsequenten Weiterbildungs- und Qualitätsstrategie.

«Unser Unternehmen steht für Arbeitssicherheit, Qualität und gesunde Mitarbeiter.»

Hanspeter Sahli, Aschwanden AG Bedachungen

Rolf Schlagenhauf AG, 8706 Meilen, schlagenhauf.ch (Maler / Gipser)

Unter den besten Arbeitgebern der Schweiz

Das Familienunternehmen Schlagenhauf mit Hauptsitz in Meilen wurde 1934 gegründet und ist seitdem von Generation zu Generation gewachsen. Das Unternehmen strebt nach Qualität und Leidenschaft im Handwerk – sowohl für die Mitarbeitenden als auch für ihre Kunden. 2014 hat die Rolf Schlagenhauf AG den dritten Platz beim Swiss Arbeitgeber Award belegt und bildet zurzeit 20 Lernende aus. Weitreichendes soziales Engagement rundet die Farbpalette der Rolf Schlagenhauf AG stimmig ab. Die Firma Rolf Schlagenhauf zeichnet sich mit ihren Investitionen in die Mitarbeitenden als vorbildlicher Arbeitgeber aus.

«Wir sind ein sozial engagiertes Familienunternehmen, das nahe bei den Menschen ist.»

Tamara Ermanni, Rolf Schlagenhauf AG

Ostschweiz

Krapf AG, 9032 Engelburg, krapfag.ch (Metallbau)

Patentiertes luftgedichtetes Schiebefenster

Die Krapf AG aus Engelburg wurde 1964 gegründet und beschäftigt 80 Mitarbeitende und bildet zurzeit acht Lehrlinge aus. Das Unternehmen macht in den Medien durch innovative Ideen auf sich aufmerksam. 2004 brachte die Krapf AG ein rahmenloses 100% dichtes Schiebefenster auf den Markt, welches mittlerweile in der EU, den USA und in der Schweiz patentiert wurde.

«Unser Beruf ist spannend, anspruchsvoll und bietet gestalterische Ausdrucksmöglichkeiten.»

Robert Niederer, Krapf AG

Bischof Anlagenbau AG, 9205 Waldkirch, bischof-anlagenbau.ch (Schweisstechnik)

Schweizer Meister 2014 im Schweißen

Die Bischof Anlagenbau AG aus Waldkirch feiert dieses Jahr ihr 20-jähriges Jubiläum. Das Unternehmen beschäftigt 30 Mitarbeitende und bildet seit 2007 Lernende im Bereich Anlagen- und Apparatebau aus. Vornehmlich werden auf individuelle Kundenwünsche hin Spezialanfertigungen im Anlagenbereich von Lebensmittelbetrieben hergestellt. Das Unternehmen begleitet ihre Kunden von der Idee, über die Planung, Installation, Inbetriebnahme und Nachbetreuung bis hin zum Service und Unterhalt der Anlagen. Bei der Projektinitialisierung und -umsetzung arbeitet das Unternehmen eng mit am Bau beteiligten Firmen zusammen. Aus- und Weiterbildungen sind bei der Bischof Anlagenbau AG praxisorientiert aufgebaut und brachten unter anderem 2014 den Schweizer Meister im Schweißen hervor.

«Die Arbeit mit Edelstahl ist äusserst abwechslungsreich und erlaubt es jungen, talentierten Personen sich branchenübergreifend auf ein hohes Niveau zu entwickeln und somit eine ideale Basis für die Zukunft zu schaffen.» Ramona Bischof, Bischof Anlagenbau AG

Streule & Alder AG, 9400 Rorschach, streule-alder.ch (Gebäudehülle)

Moderne Lösungen für Energiefragen

Die Streule & Alder AG aus Rorschach besteht seit 1993. Der modernst eingerichtete Betrieb beschäftigt 36 Mitarbeitende und bildet zurzeit drei Lernende aus. Das Unternehmen steht für innovative und kreative Lösungen rund um die Gebäudehülle und Energiefragen.

«Die Gebäudehülle ist auch ein Kraftwerk und leistet einen essentiellen Beitrag zur Reduzierung des CO₂-Ausstosses.» Karl Streule, Streule & Alder AG

Baugerüste Bläsi AG, 9424 Rheineck, baugerueste-blaesi.ch (Gerüstbau)

Ästhetik und Sicherheit

Die Baugerüste Bläsi AG aus Rheineck wurde 1990 gegründet und beschäftigt 20 Mitarbeitende und bildet zurzeit vier Lernende aus. Das Unternehmen begleitet Bauvorhaben in sämtlichen Etappen und besticht durch Ästhetik, Sicherheit und Qualität. Seit 2002 setzt sich die Baugerüste Bläsi AG für den Nachwuchs ein und hat bislang bereits 14 Lehrlinge ausgebildet.

«Wir legen grossen Wert auf die Förderung unserer Nachwuchskräfte und bemühen uns, sie in persönlicher wie auch fachlicher Hinsicht auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten.»

Patrick Lendenmann, Baugerüste Bläsi AG

Roman Hermann AG, 9494 Schaan, roman-hermann-ag.li (Maler / Gipser)

Alle gemeinsam

Das 1955 gegründete Traditionsunternehmen Roman Hermann AG aus Schaan in Liechtenstein ist in den Bereichen Gipserei und Gerüstbau tätig. Mit Patrick und Gösta Hermann liegt das Unternehmen bereits in den Händen der zweiten Generation. Bei der Roman Hermann AG steht das «AG» auch für «Alle Gemeinsam» und man ist stolz auf jeden der 40 Mitarbeitenden und die vier Lernenden. Eine Kette ist bekanntlich nur so stark wie ihr schwächstes Glied. Deshalb fördert die Roman Hermann AG ihre Mitarbeitenden, damit sie für ihre Kunden immer eine solide Kette bilden.

«Wir brauchen gute Berufsleute, damit wir den uns selber auferlegten Qualitätsansprüchen genügen können. Unser Credo ist die Qualität. Und die Qualität ist auch unsere Zukunft»

Patrick Hermann, Roman Hermann AG